



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

CONVICATORIA PARA SELECCIÓN DE PERSONAL
Oficial de Incidencia y Comunicaciones

No. 001

Fecha de convocatoria y publicación : 15 enero 2024

Plazo para presentación de propuesta: 19 enero 2024

Cargo requerido: Oficial de Incidencia Y Comunicaciones

Número de vacantes: 1 (uno)

Tipo de contrato a suscribir: Contrato a tiempo completo y duración determinada por 12 meses. Laboral (X)

Plazo del contrato a suscribir: 12 meses

Lugar de Prestación de Labores o Servicios: Basado en el hogar, con viajes. Candidatos radicados en Colombia, preferiblemente en Bogotá. Los solicitantes deben poseer el derecho a trabajar en Colombia.

Valor mensual del contrato a suscribir: \$ 4.500.000

Departamento: Equipo de Impacto Global, Acción Humanitaria Inclusiva, América Latina y el Caribe

Reporta a (Gerente de Línea): Coordinador del Proyecto GFFO Vicarito Apostólico – Pastoral Social.

Ubicación	Basado en el hogar, con viajes. Candidatos radicados en Colombia, preferiblemente en Bogotá. Los solicitantes deben poseer el derecho a trabajar en Colombia.
Departamento	Equipo de Impacto Global, Acción Humanitaria Inclusiva, América Latina y el Caribe
Reporta a (Gerente de Línea)	Vicariato Coordinador del Proyecto GFFO
Tipo de contrato	Contrato a tiempo completo y duración determinada por 12 meses.



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

Sobre el Vicariato de Puerto Carreño

El 7 de abril de 1956 fue erigida la Prefectura Apostólica del Vichada por el papa Pío XII, con 102.400 km² de territorio, el cual fue desmembrado del Vicariato Apostólico de Villavicencio (ahora Arquidiócesis). La Santa Sede suprimió la Prefectura Apostólica del Vichada el 22 de diciembre de 1999. En la misma fecha fue erigido el vicariato apostólico de Puerto Carreño con la bula *Spirituali fidelium* del papa Juan Pablo II, con territorio desmembrado de la extinta Prefectura del Vichada, El Vicariato Apostólico cuenta con una estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado. Con financiamiento del Ministerio Federal de Relaciones Exteriores de Alemania (GFFO), el Vicariato en asociación con HelpAge International, Convite y la Fundación Cadena Colombia, actualmente implementa el proyecto "Respuesta integrada para abordar las necesidades de protección, agua, saneamiento e higiene, seguridad alimentaria y salud de los migrantes más vulnerables y sus comunidades de acogida, con énfasis en las poblaciones indígenas en el departamento de Vichada y La Guajira en Colombia y los estados de Amazonas, Bolívar y Delta Amacuro en Venezuela, que comenzó en junio de 2023 y finalizará en junio de 2025.

Sobre el trabajo

La Oficial de Incidencia y Comunicaciones apoyará al consorcio de organizaciones para promover las actividades del proyecto que se implementan en Colombia y Venezuela. Esto incluirá el desarrollo de piezas y estrategias de comunicación directamente relacionadas con la implementación del proyecto. Las piezas incluyen, entre otras, textos escritos, informes, videos, piezas gráficas, fotografías, comunicaciones alternativas y manejo de redes sociales, los mensajes serán en producidos en inglés, español o en ambos idiomas. El Oficial también ayudará a elevar el perfil y la visibilidad de las organizaciones promoviendo su trabajo en el contexto humanitario en América Latina. Además, el Oficial apoyará nuestros esfuerzos para abogar por los derechos de las poblaciones vulnerables, especialmente las personas mayores, incrementar la sensibilización de diferentes audiencias sobre la difícil situación y movilizar recursos para apoyar nuestra misión en América Latina, especialmente en Colombia y Venezuela.

Áreas clave de impacto/influencia y responsabilidades



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

- Desarrollar e implementar una estrategia de incidencia y comunicación alineada con los objetivos del consorcio.
- Crear contenido preciso, oportuno y convincente para varias plataformas y audiencias, incluidos comunicados de prensa, redes sociales y sitios web de las organizaciones: incluidas hojas informativas, artículos e historias de éxito.
- Contribuir con la elaboración de informes, reportes y la identificación de mensajes que serán transmitidos.
- Colaborar con los medios de comunicación para promover el trabajo del consorcio y los problemas que afectan a nuestras poblaciones objetivo.
- Organizar eventos públicos y campañas para dar a conocer y apoyar nuestras iniciativas.
- Colaborar con las comunidades locales y los socios para identificar oportunidades de incidencia y construir alianzas que apoyen los objetivos del proyecto.
- Monitorear e informar sobre el impacto de las actividades de incidencia y comunicación.
- Mantenerse informado(a) sobre los desarrollos de políticas relevantes y los problemas humanitarios en Colombia.
- Documentar en fotografía y video los eventos de proyectos a nivel local en Colombia y Venezuela donde se requiera.
- Realizar diseños gráficos y audiovisuales que apoyen la implementación de los proyectos del consorcio.
- Realizar tareas logísticas y procesos administrativos y participar en reuniones de equipo.
- Acompañar los procesos de recolección y análisis de datos cuantitativos y cualitativos para la creación de materiales de comunicación impresos o digitales.
- Apoyar el desarrollo y la difusión de información sobre los sistemas de rendición de cuentas del consorcio.
- Cuando el consorcio atienda una emergencia humanitaria, apoyar la ejecución de las actividades del proyecto según sea necesario.



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

Habilidades y experiencia requeridas

Obligatorio:

1. Educación:

- Pregrado o maestría en comunicación social, periodismo, relaciones internacionales, relaciones públicas, mercadeo y publicidad, o un campo relacionado.

2. Conocimiento y experiencia:

- Experiencia demostrada de al menos cinco años trabajando en un rol similar de comunicaciones e incidencia en un contexto humanitario, especialmente con ONGs, donantes, fundaciones o agencias gubernamentales.
- Experiencia en el diseño e implementación de estrategias de comunicación e incidencia con diversidad programática en programas humanitarios, sociales, de desarrollo internacional o gubernamentales
- Experiencia en comunicados de prensa, redacción de casos de éxito y gestión de redes sociales.
- Experiencia y habilidades en redacción de informes y comunicaciones (preferiblemente para donantes del Reino Unido, la Unión Europea, los Estados Unidos y Canadá).
- Conocimiento de las instituciones colombianas y venezolanas y del panorama social y político en América Latina, especialmente en Colombia.
- Conocimiento de los impactos de los conflictos, los desastres y la pobreza en las poblaciones vulnerables.
- Buenas habilidades de gestión y relaciones públicas con actores clave, donantes, donantes potenciales, medios de comunicación y poblaciones beneficiarias vulnerables.
- Sólidas habilidades de comunicación escrita y verbal en español.
- Conocimientos avanzados en diseño gráfico y audiovisual.
- Conocimiento de temas de marca, experiencias, posicionamiento y construcción de marca.
- Capacidad de adaptación al uso de marca y logos, así como de manuales de estilo de diferentes donantes.

3. Características personales:

- Compromiso con los principios y valores humanitarios.
- Flexibilidad y dinamismo a nivel profesional.



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

- Capacidad para trabajar de forma autónoma (organización y planificación del propio trabajo).
- Capacidad analítica y de síntesis y expresión escrita.
- Actitud y acciones proactivas.
- Visión estratégica e innovadora.
- Capacidad para trabajar en equipos multidisciplinares con una gran diversidad de trayectorias.
- Sentido común, tacto y diplomacia.
- Sensibilidad y vocación humanitaria.

Deseable:

- Nivel mínimo de inglés equivalente a B1 (MCER). Un nivel equivalente a B2 o superior sería una ventaja.
- Capacidad de mantener intercambios verbales claros y articulados y de redactar textos y piezas de comunicación en inglés.
- Conocimientos avanzados de Illustrator, Photoshop y edición de vídeo, entre otros.

Competencias conductuales clave

En el Vicariato de Puerto Carreño, creemos en la importancia de empoderar a nuestra gente para que sean agentes de cambio y líderes en todos los niveles. Esperamos que nuestra gente adopte y viva nuestros valores, desafiándose a sí mismos todos los días para identificar los problemas que son más importantes para las personas mayores y sus comunidades, y para tener un impacto que importe.

Además, como empleado del Vicariato y parte del equipo del consorcio, se espera:

Competencias	Descripción
Trabajar en colaboración con otros	Trabajar en colaboración, construyendo confianza y respeto mutuos, con organizaciones y socios externos para lograr nuestras metas y objetivos estratégicos; Ser responsables del trabajo que hacemos juntos.
Adaptabilidad y flexibilidad	Adaptarse a los nuevos rumbos u oportunidades que surjan dentro de la organización y en nuestra área de trabajo; Ser flexibles en nuestro rol, utilizando constantemente la retroalimentación para aprender más y evolucionar más.



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

Apoyar y facilitar el cambio	Liderar el cambio cultural y de comportamiento mediante la adopción de un entorno de apoyo, colaboración y altamente inclusivo en el que todos se sientan apoyados, respetados y comprometidos.
Amplíe el alcance y el impacto	Ampliar el alcance y el impacto del Vicariato mediante la creación e identificación de nuevas oportunidades de desarrollo empresarial y la creación de relaciones con nuevos socios.
Diversidad e inclusión	Liderar y promover una cultura de inclusión de las voces de las personas mayores en nuestros roles de apoyo, convocatoria y liderazgo intelectual, de una manera que sea transformadora, empoderadora y altamente inclusiva de las marginadas por género, situación económica, discapacidad y otros factores de discriminación.
Liderar a otros (para gerentes)	Demstrar un fuerte liderazgo para poseer una unidad/departamento y administrar a las personas de una manera bien y de buena reputación. Crear un ambiente de confianza y un entorno propicio en el que el personal pueda aportar lo mejor de sí mismo y desarrollar su potencial.

Salvaguardia

EL Vicariato se compromete a salvaguardar las comunidades con las que trabajamos, nuestros socios, el personal y cualquier otra persona con la que entremos en contacto. El titular del puesto también será responsable de:

- Prevenir el daño y el abuso de nuestra gente, operaciones y programas a cualquier persona que se encuentre con nuestro trabajo.
- Informar de todos los incidentes de protección que vea, escuche, escuche o sospeche, utilizando nuestro mecanismo interno de denuncia.
- Cumplir con todas las políticas y prácticas del marco de salvaguardia.
- Completar cursos de formación obligatorios relacionados con nuestro marco de políticas de salvaguardia y cumplir con los procedimientos de investigación de recursos humanos.



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

Criterios de selección

Criterios	Porcentaje
1. Currículum Vitae	30%
1.1. 1.1. Formación académica - titulaciones universitarias	10%
1.2. 1.2. Experiencia laboral específica	20%
2. Prueba técnica	35%
3. Entrevista	35%
TOTAL (1+2+3)	100%

CONTRATACIÓN MÁS SEGURA

Todos los empleos estarán sujetos a confirmación de referencias satisfactorias y controles de selección apropiados, que pueden incluir esquemas de divulgación de mala conducta y controles de financiamiento del terrorismo.

Fecha de cierre: 19 enero 2024
Selección: **23 de enero 2024**
Contratación: 25 enero de 2024
Inicio de labores: 25 enero 2024

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA POR EL VICARIATO APOSTOLICO DE PUERTO CARREÑO-PASTORAL SOCIAL

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.
- EL VICARIATO APOSTÓLICO-PASTORAL SOCIAL no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.



VICARIATO APOSTÓLICO DE PUERTO CARREÑO
PASTORAL SOCIAL
Justicia, Paz, Reconciliación y Misericordia

- EL VICARIATO APOSTÓLICO-PASTORAL SOCIAL exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis.

5.2 Frente a los candidatos que se postulan a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

Dirección y contactos:

OFICINA DE PASTORAL SOCIAL

DIRECCIÓN: Carrera 10 N 20 – 27 Barrio Las Acacias

JULIO CESAR RIOS RODRIGUEZ

CELULAR: +57 318 2320946

CORREO: infopastoralsocial@vicariatoapostolicopcr.com

